

**FORMATION :  
LES FONDAMENTAUX DE LA CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES  
CHIMIQUES**

**Vendredi 13 juin 2025**

**OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :**

**Objectifs :**

- Acquérir des méthodes d'utilisation et comprendre la structure et l'étendue des dispositions conventionnelles applicables aux entreprises des industries chimiques,
- Maîtriser les principales spécificités de la Convention Collective et savoir les mettre en œuvre de façon opérationnelle à travers 5 focus essentiels.

Cette formation s'appuie sur des cas concrets tirés de l'expérience du formateur pour mieux décrypter les dispositions conventionnelles.

**INTERVENANT :**

**Me Lucille CORIOU, avocate au Barreau de Paris**

**Cabinet OMNES AVOCATS**

Droit Social

Une formation pratique animée par un avocat en droit social disposant d'une expertise spécifique de la convention collective des industries chimiques.

Un échange d'expériences entre professionnels de la branche.

**SOCIÉTÉ DE GESTION DE LA FIPEC**

42, avenue Marceau - 75008 Paris

Tél. : +33 (0)1 53 23 00 00 - [formations@fipec.org](mailto:formations@fipec.org) - [www.fipec.org](http://www.fipec.org)

Organisme de formation déclaré sous le n° d'activité : 11 75 63044 75  
SARL au capital de 15 000 € - RCS Paris B 320 607 955 - Siret : 320 607 955 00038 - N° TVA : FR 07320607955

## **PROGRAMME DE LA FORMATION**

**INTRODUCTION :** *Tour de table avec les participants*

### **Structure de la convention collective :**

- *Clauses communes, avenant I, II et III*

### **Embauche**

- *Engagement : mentions, période d'essai,*
- *Garanties à l'embauche et d'évolution*  
**FOCUS : Savoir positionner ses salariés**
- *Rémunération minimale conventionnelle : fonctionnement*
- *Clauses spécifiques : Clause de non-concurrence, etc.*

### **Exécution du contrat de travail**

- *Ancienneté : définition conventionnelle et calcul de la prime d'ancienneté*  
**FOCUS : Assimiler la notion de temps de travail effectif**
- *Durée et organisation du temps travail : catalogue des différents aménagements prévus par la CCNIC, travail de nuit, travail le dimanche et jours fériés,*
- *Heures supplémentaires : majoration et contingent,*  
**FOCUS : Pallier à l'absence de forfait jours**

### **Suspension du contrat de travail :**

- *Congés : congés payés, congés pour événement de famille, congés pour préparation à la retraite, etc.*
- *Maladie, Accident du travail, Maternité*  
**FOCUS : Gérer les durées d'indemnisation**

### **Rupture du contrat de travail :**

- *Préavis et indemnités de licenciement*
- *Départ et mise à la retraite*  
**FOCUS : Appréhender le régime social et fiscal pour chiffrer la rupture**

### **CONCLUSION : QCM**

*Tour de table avec les participants*