



## Emploi dans les industries des peintures, colles, encres, couleurs pour l'art et résines : une étude traduit la confiance de la filière et sa volonté d'attirer de nouveaux talents

*La fédération des fabricants de peintures, colles, encres, couleurs pour l'art et résines fait part de l'engagement de la filière en faveur de l'emploi et met en place douze mesures pour renforcer l'attractivité de ses métiers.*

Paris le 23 novembre 2023, à l'occasion de ses premières Assises de l'Emploi, la Fipec partage les résultats d'une étude sur l'emploi et les rémunérations dans la filière des industries chimiques<sup>1</sup>.

Sur un périmètre stable de près de 150 adhérents et 20 000 emplois (plus de 8% de l'emploi total de la chimie française), les entreprises de la Fipec témoignent de leur confiance dans l'économie en s'engageant pour la stabilité de l'emploi avec 96% des embauches en CDI, quand la moyenne nationale ne dépasse pas 72%<sup>2</sup>.

Sur les enjeux de l'inclusion et de la parité, les entreprises adhérentes de la Fipec connaissent un taux de féminisation de 30,2%. Les salaires annuels moyens, parmi les plus élevés des branches industrielles, démontrent, par ailleurs, l'intérêt d'y travailler. Enfin, la transmission et la formation des jeunes générations constituent également des enjeux-clés pour les entreprises qui intègrent l'apprentissage dans leurs politiques de recrutement.

Présentés lors de l'événement, la feuille de route et ses douze axes de travail<sup>3</sup> proposent de renforcer l'attractivité des métiers de la filière. Pour Michael Dufour, Président de la commission Formation et Attractivité des Métiers, « *les défis sont nombreux pour attirer de nouveaux talents dans nos filières, mais les entreprises ne manquent ni d'atouts ni d'audace pour y faire face !* ».

« *Industriels, responsables des Ressources Humaines, représentants de l'Education nationale et partenaires pédagogiques, tous ensemble, nous nous impliquons pour promouvoir l'emploi dans notre branche et développer les moyens d'attirer davantage de candidats vers nos entreprises* » déclare Jacques Menicucci, Président de la Fipec, à l'issue de ces premières Assises de l'Emploi.



Jacques Menicucci, Président de la Fipec



Michael Dufour,  
Président de la commission Formation et  
Attractivité des Métiers



Lionel Patel,  
Directeur du Pôle Affaires Juridiques et Sociales de  
la Fipec, présentant les résultats de l'étude.

<sup>1</sup> Éléments extraits de l'étude Quadrat pour l'OPCO2i – l'Emploi et les rémunérations dans les entreprises de la branche des industries chimiques, menée auprès d'un large échantillon d'entreprises de la branche portant sur la période juin 2022 – mai 2023. Les résultats présentés ne rendent donc pas compte du contexte socio-économique du deuxième semestre de l'année 2023, date de sa publication. [Consultez l'intégralité de l'étude.](#)

<sup>2</sup> [https://www.insee.fr/fr/outil-interactif/5367857/tableau/50\\_MTS/51\\_EPA](https://www.insee.fr/fr/outil-interactif/5367857/tableau/50_MTS/51_EPA)

<sup>3</sup> [Consultez la feuille de route Formation et Attractivité des métiers](#)



## Contact presse

Pierre-Henri de Longcamp : [ph.delongcamp@fipec.org](mailto:ph.delongcamp@fipec.org) / 06 83 52 53 50

***La FIPEC représente le secteur des industries des peintures, encres, couleurs, colles et adhésifs, résines***

*La Fipec c'est :*

- *5 syndicats membres*
- *De nombreux produits représentés : peintures, enduits, vernis, encres, couleurs, colles, adhésifs, résines et mastics*
- *Près de 150 entreprises en France*
- *Pour un chiffre d'affaires global de 5 milliards d'euros*
- *Et 20 000 emplois directs sur l'ensemble du territoire*

**[Fipec.org](http://fipec.org)**

**Suivez-nous sur [X](#) et [LinkedIn](#)**